

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง และได้เชิญพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ทุกคน ประชุมเพื่อชี้แจงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต และแจ้งให้ทราบให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสั่งการให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้ ๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาถมาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพอขององค์กร และร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

